

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Họ và tên tác giả: Võ Xuân Hoài Khóa: 11 Mã NCS: 62.180
Đề tài: Phát triển nguồn nhân lực quản lý kinh tế trong cơ quan hành chính nhà nước cấp tỉnh ở Việt Nam
Chuyên ngành: Quản lý kinh tế
Mã số chuyên ngành: 9.31.01.10
Người hướng dẫn khoa học: 1. TS. Nguyễn Tú Anh 2. TS. Vũ Đăng Minh
Tên cơ sở đào tạo: Viện Nghiên cứu quản lý kinh tế Trung ương

TÓM TẮT NHỮNG KẾT LUẬN MỚI CỦA LUẬN ÁN

1. Luận án đã hệ thống hóa và phát triển những lý luận về phát triển nguồn nhân lực nói chung và đã đưa ra một mô hình tổng quát về nội dung, phương pháp và cách tiếp cận về phát triển nguồn nhân lực quản lý kinh tế trong cơ quan hành chính nhà nước cấp tỉnh.

2. Luận án đã thu thập thông tin, tìm hiểu và phân tích thực trạng phát triển nguồn nhân lực quản lý kinh tế trong cơ quan hành chính nhà nước cấp tỉnh ở Việt Nam, chỉ ra những mặt còn tồn tại trong công tác này: Mức lương của công chức không đủ sống; còn tiêu cực trong tuyển dụng, bổ nhiệm; công tác quản lý đào tạo, phát triển nguồn nhân lực quản lý kinh tế trong cơ quan hành chính nhà nước cấp tỉnh còn nhiều bất cập.... Việc đánh giá hiệu quả đào tạo phần lớn các cơ quan hành chính nhà nước cấp tỉnh không làm hoặc chưa làm một cách bài bản. Mặt khác, công tác đánh giá kết quả thực hiện công việc, tạo động lực làm việc, hoạt động có ảnh hưởng quan trọng đến phát triển nguồn nhân lực, cũng chưa được thực hiện tốt.

3. Luận án đã đề xuất một số quan điểm, các nhóm giải pháp cũng như khuyến nghị nhằm phát triển nguồn nhân lực quản lý kinh tế trong cơ quan hành chính nhà nước cấp tỉnh ở Việt Nam. Ngoài ra, để các giải pháp phát triển nguồn nhân lực quản lý kinh tế trong cơ quan hành chính nhà nước cấp tỉnh ở Việt Nam đến năm 2025 có hiệu lực, hiệu quả cao và triển khai tốt trong thực tế, luận án cũng đưa ra kiến nghị cho các cơ quan Trung ương và địa phương trong việc thúc đẩy công tác phát triển nguồn nhân lực quản lý kinh tế trong cơ quan hành chính nhà nước cấp tỉnh ở Việt Nam.

4. Kết quả nghiên cứu của Luận án là tài liệu tham khảo bổ ích cho các cơ quan quản lý Nhà nước Trung ương và địa phương trong việc phát triển nguồn nhân lực quản lý kinh tế trong cơ quan hành chính nhà nước cấp tỉnh. Là gợi ý để các nhà quản lý tham khảo trong việc xây dựng các chính sách nhằm hỗ trợ đào tạo và phát triển nguồn nhân lực và cung cấp thông tin để các tổ chức đào tạo, tư vấn thiết kế chương trình đào tạo, hỗ trợ phát triển nguồn nhân lực phù hợp với nhu cầu của cơ quan quản lý nhà nước về kinh tế cấp tỉnh.

Hà Nội, ngày 07 tháng 07 năm 2020

Xác nhận của giáo viên hướng dẫn

Nghiên cứu sinh

TS. Nguyễn Tú Anh

TS. Vũ Đăng Minh

Võ Xuân Hoài

